

あらゆる課題を貢献と成長につなげる

「対話する」組織づくり

人材育成の世界的潮流

IDGs (Inner Development Goals) コンセプトの体験と展開例

体験プログラムの目的

多くの企業が若手社員の早期離職、メンタルヘルス疾患の増加、ベテラン・シニアの動機づけなどに課題を抱え、Ioniの導入や「心理的安全性」の意識づけなどにアプローチを図ってきました。

導入後、施策が奏功している組織と意図する成果が出ていない組織とに違いがあります。

なぜ、違いが生じるのでしょうか。

本セミナーでは、既に導入されている施策を効果的に展開していく上で、現状の取り組みを客観的に捉え課題を整理しやすくするIDGsのコンセプトと、効果を上げるうえで不可欠な「対話」の重要性について企業導入例などのご紹介とともにプログラムの一部をご体験いただきます。

【対象】 リーダー研修(管理職、職場リーダー)対象研修をご検討中の人材育成ご担当者様

※コンサルティング会社様、コンサルタントの方のご参加はご遠慮いただいております。

【定員】 16名様(先着順に受付。定員になり次第締め切ります。1社2名様まで)

【日時】 2024年11月12日(火) 14:00~16:00

【会場】 ZOOMによるオンライン開催(ブレイクアウトセッションがございます)

【参加費】 無料

【講師】 株式会社エタニティーズ 代表取締役 内田 奈及子 氏

IDGs JAPAN HUB Essential Dialog Founder / 心理コンサルタント

時間	プログラム概要
14:00	<p>1. 多くの企業が抱える人材育成上の課題の整理とIDGs活用の有効性 Six Stars Consulting株式会社 代表取締役 原田 由美子よりガイド</p> <p>2. 「対話する」組織づくりに向けたIDGsコンセプトの活用 株式会社エタニティーズ 代表取締役 内田 奈及子 氏</p> <p>(1) なぜ世界的企業がIDGs (Innner Development Goals) に注目するのか?</p> <p>(2) IDGsとは何か? 脳科学・心理学に即して設計された個と組織の成長プログラム 5つのカテゴリーと23のターゲットスキル</p> <p>(3) 企業内人材育成の導入例とその効果の紹介</p> <p>(4) プログラムの一部体験</p> <p>①Being: マインドフルネスプラクティス 静座瞑想と傾聴</p> <p>②Thinking: セルフアセスメント体験</p>
16:00	<p>③Relating: セルフアセスメントをもとに ブレイクアウトセッションにて対話 ダイアログカフェ: 終了後個別のご質問やご相談を承ります。</p>

プログラム紹介セミナー FAXお申込欄 (FAX: 045-222-0738)

貴社名	ご住所 〒
お役職・お名前 Mail	お役職・お名前 Mail
TEL	FAX

●個人情報の取り扱いについて●

本紙ご記入いただいた個人情報は、当社個人情報保護方針に基づき厳重に管理し、次の目的にのみ利用させていただきます。
(外部への提供 および預託は一切行いません。) 1. 本セミナーに関するお客様へのご連絡 2. 本セミナーを円滑に運営する目的
3. 各種情報のお届け 弊社個人情報保護方針は、下記URLにてご参照いただけます。

個人情報の照会、訂正、削除に関するお問い合わせは、弊社(個人情報取扱責任者) Tel045-222-0737までご連絡をお願い申し上げます。